

このたび、広島大学は家畜繁殖学研究分野において、広島大学における「優れた大学教員の確保・育成のための方針～若手教員が安心して活躍する大学に～」に基づき雇用するテニユアトラック助教1名を国際公募します。

この公募により雇用する助教ポストは、テニユアトラック期間満了までにテニユア審査に合格することを条件として、准教授の上位職へポストアップすることを可能とした新たなポストです。新たな分野を切り開く研究計画提案のもとに、腰を据えて教育研究に専念していただくことを前提としています。

したがって、採用時の審査においては、それまでの教育研究業績の審査に加え、テニユアトラック期間に留まらず10年程度の中長期的な研究計画の内容について審査します。テニユア審査においては、その過程の到達度と将来の展望を加味して総合的に審査します。

広島大学は、採用されたテニユアトラック助教に対して、スタートアップ支援経費を措置します。また、メンター教員の配置等により教員が自立して研究活動を行うことのできる環境を整備しています。なお、テニユアが付与されなかった場合に、テニユアトラック期間の満了する日の翌日から1年を限度として、特任教員として雇用できる環境も整えています。

広島大学の理念、長期ビジョン、中期目標 (<https://www.hiroshima-u.ac.jp/about>) にご賛同いただき、広島大学の教育研究を背負ってご活躍いただける意欲のある方をお待ちしております。

広島大学長 越智光夫

広島大学の人事制度改革については、以下のURL先をご覧ください。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo>



2020年9月24日

関係各位

広島大学大学院統合生命科学研究科長
西村 善文 (公印省略)

教員の公募について (依頼)

拝啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度本研究科では、下記の要領で教員を公募することとなりました。

つきましては、関係者各位へ周知いただくとともに、適任者の推薦及び応募についてよろしくお取り計らい願います。

敬具

記

1. 所属 (配属)

広島大学大学院 (大学院統合生命科学研究科) 生物資源科学プログラム

2. 職名・人員

助教 1名

3. 採用予定年月日

2021年4月1日

4. 任期又は有期雇用契約期間

テニュアトラック期間：5年

- (1) 広島大学のテニュアトラック制に関する規則に基づき、テニュアトラック期間が満了する6月前までに准教授でのテニュア付与についての審査を行い、これに合格すればテニュアを付与します。
- (2) 最終審査の結果、テニュアを付与しなかったときは、テニュアトラック期間の満了をもって退職となります。
- (3) テニュアトラック期間に出産・育児・介護のライフイベントがあった場合には、休業期間に応じテニュアトラック期間を一定期間延長することができます。

5. 専門分野

家畜繁殖学、雌雄の生殖器官に関する基礎研究の実績と家畜の繁殖技術開発の実績を有し、国際共同研究を実施できる人材であること

6. 担当科目

- (1) 教養教育科目： 教養ゼミ (日本語)、生命・食・環境のサイエンス (日本語、英語) 等
- (2) 学部 (専門教育科目)： 生物生産学入門 (日本語)、 応用動植物科学外書講読 (英語)、生殖生物学 (日本語)、動物生産学実験 I (日本語)、酪農フィールド科学演習

(日本語) 等

(3) 大学院(博士課程前期): 家畜生産機能学Ⅰ、家畜生産機能学Ⅱ 等

(4) この他、教養教育科目や他の学部・大学院の専門教育科目、全学事業も担当することがあります。

7. 応募資格

次の要件をすべて満たす者

- (1) 博士の学位(外国において授与されたこれに相当する学位を含む。)を有すること。
- (2) 博士課程後期の論文指導を担当できること。
- (3) 大学院における博士課程前期・博士課程後期の論文指導経験又はこれに相当する能力を有すること。
- (4) 英語による教育・研究指導ができること。

8. 応募書類

応募書類の様式は、以下の URL からダウンロードすることが可能です。(様式の指定があるものについては、必ず指定様式を使用して作成してください。)

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/ilife>

※紙媒体の応募書類に加えて、CD-R あるいは DVD ディスクに保存した応募書類の電子ファイルも送付してください。

(1) 履歴書(様式1)

- ・過去5年間に広島大学で雇用(TA, RA, 研究員等を含む)されたことがある場合は、漏らさず記載してください。
- ・ResearcherID または ORCID 情報は、Clarivate Analytics 社または ORCIDweb ページより取得が可能です。

(2) 業績一覧(研究業績, 教育活動, 社会貢献等)(様式2)

(3) 外部資金の獲得状況(様式3)

(4) これまでの教育及び研究活動の概要(様式4)(A4用紙1頁以内で記載)

(5) 採用後の研究に関する抱負(様式5)(A4用紙1頁以内で記載)

(6) 採用後の教育に関する抱負(様式6)(A4用紙1頁以内で記載)

(7) 主要原著論文5編(別刷又はコピー)

9. 応募期限

2020年11月30日(月) 17:00(日本標準時)(必着)

10. 応募書類送付先

〒739-8528 広島県東広島市鏡山1-4-4

広島大学大学院統合生命科学研究科長 西村 善文

※封筒の表に「大学院統合生命科学研究科 家畜繁殖学 教員応募書類在中」と朱書き、書留郵便で送付してください。

11. 選考方法

(1) 書類審査

(2) 必要に応じて面接を行うことがあります。面接を行う場合は、原則として、英語による模擬授業を行います。ただし、交通費等は支給できませんので、あらかじめ御了承ください。なお、書類審査通過者に面接を行う場合は、その形式について、別途連絡します。

(3) 広島大学は、男女共同参画を推進しています。本学は、「男女共同参画社会基本法」

の趣旨に則り、業績（研究業績、教育業績、社会貢献等）及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を採用します。

12. 勤務形態

- (1) 勤務時間 8:30～17:00（月～金）、休憩時間 12:00～12:45（専門業務型裁量労働制の適用に同意した場合は、1日7時間45分、1週間38時間45分働いたものとみなされます。）
- (2) 勤務日は、原則として月曜日から金曜日（祝日を除く。）です。
- (3) 休日は、原則として土曜、日曜、祝日となります。

13. 給与等

- (1) 採用となった方には、年俸制（2020年4月施行の新制度）が適用されます。
- (2) 採用となった方には、本学の規則に基づき、採用に伴う旅費を支給できる場合がありますのでお問い合わせください。

14. 評価

本学の教員には、採用以降の業務実績について個人評価を行い、その結果を点数化し、処遇へ反映します。

15. 募集者名

国立大学法人広島大学

16. その他

- (1) 試用期間：あり（6月間）
- (2) 応募書類により取得する個人情報、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福祉関係に必要な手続に利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはありません。なお、採用に至らなかった方の応募書類は、当該採用選考業務終了後、適切な方法にて廃棄いたします。
- (3) 広島大学では全ての大学教員は「学術院」に所属し、学部、研究科、研究院、病院などの教育研究組織に配属されます。教員は配属された教育研究組織の教育・研究に従事することになりますが、教養教育科目や他の教育研究組織の教育・研究、全学事業を担当することもあります。
- (4) 広島大学では教員の分野ごとに採用最低基準を定めています。人事選考過程の第一次選考において本基準を適用し、最低基準を満たした方を選考対象といたします。本公募で適用する採用最低基準は以下のURLに掲載しています。
<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/>
- (5) 広島大学では本人事以外にも本学の求人情報（研究職、事務職等）を提供しています。配偶者が就業を希望される場合等にご参照ください。
求人情報：<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment>

17. 問い合わせ先

広島大学大学院統合生命科学研究科 教授 小櫃 剛人

TEL:082-424-7955 FAX:082-424-2459

E-mail:tobitsu@hiroshima-u.ac.jp

Hiroshima University (HU) herewith makes an open international job offer and seeks to appoint Tenure-Track Assistant Professor in the research area of Animal Reproduction. This position is based on the 'Policy for recruiting/cultivating excellent faculty members'. The university introduced this policy to create a secure environment in which junior-positioned faculty members can concentrate on their research/education.

The post above has been newly created at HU to enable a promotion of the applicant to the senior position of Associate Professor on the condition that he/she passes the tenure-track review before the tenure-track period expires. Such a system assumes that the recruited person will settle down in one place so that he/she can dedicate himself/herself to research and education in accordance with his/her proposed research.

Therefore, when processing an application for recruitment, we evaluate not only each applicant's performance on research/education, but also the contents and the scope of his/her research plan. Thus, we assess whether or not the applicant's research plan is mid-to-long term (i.e. about 10 years) in scope, exceeding the tenure-track period. At the time of the review for the tenured promotion, we comprehensively evaluate the applicant's achievements during his/her term at HU and the future prospect of his/her research.

HU provides startup support money for assistant professors. By assigning a mentor to each newly-recruited faculty member on tenure track, HU continues to develop an environment where such faculty member can engage himself/herself in research activities independently. In case the recruited member does not secure tenure, he/she will be able to extend his/her term of employment for up to one year as a specially appointed faculty member. The special appointment starts on the day following the end date of the existing employment contract for the tenure-track position.

We are looking forward to welcoming those who are prepared to go along with the principles, long-term vision and medium-term target of HU (<https://www.hiroshima-u.ac.jp/en/about>), and who are motivated and can play key roles by committing themselves to research and education at HU.

Mitsuo Ochi, President of Hiroshima University

Please refer to the following URL for details about personnel system reform of Hiroshima University.

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/en/employment/kyoinkobo>

Date: September 24, 2020

Faculty Open Position(s)

1. Affiliation (Appointment)

Academy of Hiroshima University

(Program of Bioresource Science, Graduate School of Integrated Sciences for Life)

2. Position(s) and the number of opening(s)

Assistant Professor, one (1)

3. Commencing date of employment

April 1st, 2021

4. Terms of employment

Period of employment: Five (5) years

- (1) Tenure-track faculty members will undergo a tenure review within six (6) months prior to completion of the term of appointment, and those who have successfully passed the review process will be granted tenure along with promotion either to associate professor.
- (2) Granting a candidate for tenure is subject to two reviewing processes: an intermediate and final review. If a candidate is not granted tenure in final review, he/she will be dismissed from the university upon completion of the term of appointment.
- (3) If a candidate has taken a leave because of some life events such as delivering a baby, child-raising and caregiving, he/she may extend the term of appointment up to certain period according to the length of such leave.

5. Field of specialization

Animal Reproduction, not only basic research in the field of male and female reproductive biology but also translation research to develop novel reproductive technology for livestock production

6. Teaching responsibilities

- (1) Undergraduate level (general education courses): Introductory Seminar for First-Year Students (by Japanese), Introduction to Applied Biological Science I (by English), Introduction to Applied Biological Science II (by English), etc.
- (2) Undergraduate level (discipline specific courses): Introduction to Applied Biological Sciences (by Japanese), Reproductive Biology (by Japanese), Reading of Foreign Literature (by Japanese), Laboratory and Field Works in Animal Production I (by Japanese), Seminar in Dairy Field Science (by Japanese) etc.

- (3) Graduate level (master's programs): Animal Production Science I (by English/Japanese), Animal Production Science II (by English/Japanese), etc.
- (4) In addition to the courses listed above, he or she may be asked to teach other general education courses and/or discipline specific courses in other department(s) and graduate school(s).

7. Qualifications

Applicants must satisfy all of the following requirements:

- (1) Hold a doctorate or an equivalent degree by the time the appointment begins
- (2) Be able to supervise doctoral students in preparation of doctoral dissertations
- (3) Have experience in supervising graduate students in a master's and/or doctoral program(s) in preparation of thesis/dissertation, or have the equivalent ability
- (4) Be able to teach classes and supervise students in English

8. Application materials required

- (1) Curriculum vitae (Form 1)

If you have a history of being employed by Hiroshima University (as a TA, RA, researcher, etc.) in the past five years, be sure to state all positions you have held.

- (2) List of Achievements (Form 2)
- (3) States of acquisition of external funds in the last ten years as a Representative (Form3)
- (4) Outline of the past teaching and research activities (one page of A4) (Form4)
- (5) Research Plans after taking office (one page of A4) (Form5)
- (6) Aspirations for education after taking office (one page of A4) (Form6)
- (7) Five (5) major papers (reprints or photocopies)

*All of above documents must be written in English or Japanese. The application form is available on the following web site. (We only accept the designed form.)

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/ilife>

*Your Researcher ID or ORCID information

N.B. The ID above or ORCID information can be confirmed from Clarivate Analytics or ORCID website.

9. Application deadline

All application materials must reach us by [17:00 pm on Monday, November 31,2020 (Japan time)].

10. Please send all application documents to the following address

Dean, Yoshifumi NISHIMURA
Hiroshima University Graduate School of Integrated Sciences for Life
Kagamiyama, Higashi-hiroshima 739-8528, JAPAN

- * Print in red “Application documents for faculty open position in Animal Reproduction” on the envelope containing the application documents and send it by registered mail.

11. Selection procedure

- (1) Selection will be made based on all application documents submitted.
- (2) Interviews will be conducted as needed. As a general rule, we will conduct simulated lessons in English. In such cases, please note that travel expenses will be the responsibility of the applicant. Applicants who pass the initial document review will be informed of interview date, time and format.
- (3) Hiroshima University promotes a gender-equal society in accordance with the legislative intent of the Basic Law for a Gender-Equal Society.

12. Employment status

- (1) If you are agreeable to the application of the Discretionary Labor System for Professional Work, you are deemed to work for 7 hours and 45 minutes a day and 38 hours and 45 minutes a week. If not, working hours are from 8:30 to 17:00 (from Monday to Friday) and break time is from 12:00 to 12:45.
- (2) Workdays are from Monday to Friday (excluding public holidays) in principle.
- (3) Holidays are Saturdays, Sundays and public holidays in principle.

13. Salary, etc.

- (1) The annual salary system (the new system enforced in April 2020) will be applied to the successful candidates.
- (2) Successful candidates may be reimbursed for travel expenses incurred for the trip from their home or former place of work to the new place of work to assume their post in accordance with the relevant regulations of Hiroshima University. For more information, please contact us.

14. Evaluation

We conduct individual performance evaluations for all Hiroshima University faculty members after their employment, numerically rate their performance, and salary and benefits are commensurate with performance indicators.

15. Employer

Hiroshima University

16. Miscellaneous

- (1) Probationary employment period: six (6) months

Personal information obtained from application documents will not be used or provided to any third party for purposes other than the necessary procedures related to personnel affairs, salary, and welfare. Application documents of applicants whom we have decided not to employ will be treated in an appropriate manner but will not be returned to applicants, after the completion of relevant selection processes.

- (2) All the faculty members of Hiroshima University belong to the "Academy", which is the single university-wide faculty organization, and each faculty as a member of the Academy of the University is appointed to educational and/or research organizations such as an individual undergraduate school, graduate school, research center and institute.

- (3) For each specialized field of faculty, Hiroshima University has defined Minimum standards for hiring new faculty ("the minimum standards"). We use the minimum standards for the initial screening process of the applicants, and only those who have cleared the minimum standards will qualify as the candidates for the post concerned. The minimum standards used for this international job offer can be viewed by clicking the following URL link.

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/en/employment/kyoinkobo/>

- (4) HU provides other employment information (research job, desk job and etc.). If your spouse wishes to work for HU, please refer to the following URL link. employment information: <https://www.hiroshima-u.ac.jp/en/employment/>

17. Contact

Dr. Taketo Obitsu

Hiroshima University Graduate School of Integrated Sciences for Life

Tel: 082-424-7955

Fax: 082-424-2459

E-mail: tobitsu@hiroshima-u.ac.jp